

## CURRICULUM VITAE

NAAM Ex  
VOORNAMEN Cécile [Henrica Antoinette Maria]  
GEBOREN 28 juli 1965  
NATIONALITEIT Nederlandse

### WERKERVARING

- 2005 - heden ZELFSTANDIG ORGANISATIEADVISEUR EN SPARRING PARTNER ONDER DE NAAM EXENCE  
een werkatelier voor het in beweging brengen van individuen en organisaties
- 1998 - 2004 SENIOR CONSULTANT | STRATEGY DIRECTOR, FHV GROUP  
onderdeel BBDO Worldwide, Amstelveen, werkzaam bij onderstaande bedrijfsonderdelen:
- INC - 21, company branding en consultancy, 2003 – 2004  
bureau voor ex- en interne communicatie en organisatievraagstukken
  - FHV CORPORATE, creative management consultancy, 2000 - 2003  
bureau gespecialiseerd in identiteits, corporate merk- en reputatievraagstukken
  - SIGNUM, organisatie-communicatie, 1998 – 1999  
bureau voor interne communicatievraagstukken
- 1995 - 1998 SENIOR CONSULTANT, THE WISSEMA GROUP, business & policy consultants, Den Haag  
strategie-, structuur- en cultuurvraagstukken voor overheid, ondernemingen en coöperaties.
- 1992 - 1994 CONSULTANT, BB&H CONSULTANCY, management adviesbureau, Naarden  
interne marketing en integrale kwaliteitszorg voor dienstverlenende bedrijven
- WERKZAAMHEDEN TIJDENS DOCTORAAL BEDRIJFSECONOMIE:
- 1989 - 1990 JUNIOR CONSULTANT, EXTERNE MANAGEMENT PARTNERS, organisatieadviesbureau, Zeist  
1987 - 1989 STUDENT ASSISTENT, ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM, vakgroep Management en Organisatie

### KENNISOVERDRACHT

- 2004 - 2005 VRIJE UNIVERSITEIT, studierichting: Communicatie, Organisatie en Management, Amsterdam  
gastdocentschap: 'cultuurverandering en interventies'
- 2000 - 2003 ACADEMIE VOOR MANAGEMENT, LEERGANG HUMAN CORE BUSINESS, Groningen  
gastdocentschap postdoctorale leergang: 'levende identiteiten'
- 2002 'KLEUR BEKENNEN, identiteit en passie, onmisbare elementen voor succesvolle ondernemingen'  
publicatie in het boek 'Economische principes van passie', uitgeverij Lemma, najaar 2003
- 1998 ORGANISATIE JAARCONGRES NVOA (Netwerk Vrouwelijke Organisatieadviseurs)  
thema: 'reizen, trekken, spelen en reflectieve pauzes'

### OPLEIDINGEN

- 2007 ART, SCIENCE & THE SACRED, Pari Center for New Learning, David Peat  
2006 APPRECIATIVE INQUIRY, Organisational Behavior Development  
2005 HET ONZICHTBARE ZIEN, Quint-Essence  
2003 BETEKENIS VAN BEELDEN EN KLEUR, Quint-Essence  
2001 IMPLEMENTING CULTURAL TRANSFORMATION, Richard Barrett & Associates LLC.  
1999 THE AGENCY LEADERSHIP PROGRAM, The Columbia Consulting Group  
1996 TRAIN DE TRAINER, KSG  
1994 POSTDOCTORALE BASISOPLEIDING VOOR ORGANISATIEADVISEURS, SIOO  
1991 DOCTORAAL EXAMEN BEDRIJFSECONOMIE, Erasmus Universiteit Rotterdam,  
Economische faculteit, afstudeerichting Management en Organisatie